



2024년 제2회 군포문화재단 직원 채용 공고



재단법인 군포문화재단에서는 시민이 행복한 문화도시 구현을 위해 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2024년 8월 12일
(재)군포문화재단 이사장

1 채용분야 및 인원

구분	직급	분 야	직무	채용 인원	계약기간	직무내용	
						주요업무	공통
합 계				3명			
결원 채용	일반4급	팀장(1)	경영기획팀 총괄	1명	재단 정년	- 출자출연기관 경영평가, 기관 중장기전략 전략수립 등 경영 기획팀 업무 총괄	재단에서 지정하는 사무
		팀장(2)	문화예술 지원팀 총괄	1명	재단 정년	- 회계 및 인사업무 등 문화 예술지원팀 업무 총괄	
	일반6급	시설(1)	시설관리	1명	재단 정년	- 시설관리(건축물, 석면안전, 공공조형물 등)	

※ 배치부서는 임용 시 재단 사정에 의해 변경 가능

2 응시자격

- 공통사항
 - 재단 직원 정년(만60세) 미만인 자
 - 「군포문화재단 인사규정 제11조」의 결격사유에 해당되지 아니한 사람
 - 순환근무가 가능한 자

○ 다음의 자격요건을 갖춘 사람(채용 분야별 응시자격)

직급	분야	채용직무	응시자격
일반4급	팀장(1)	경영기획팀 총괄	<p>○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 5년 이상 *채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 공무원 6급 상당 이상 경력을 소지하고 *채용예정 직무분야 경력이 있는 사람 또는 7급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 *채용예정 직무분야 경력이 있는 사람 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일직급 이상으로 3년 이상 경력자로 *채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 <p>*채용예정 직무분야: 공기업 또는 출자출연기관 경영평가, 전략수립 업무</p>
일반4급	팀장(2)	문화예술지원 팀 총괄	<p>○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 5년 이상 *채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 공무원 6급 상당 이상 경력을 소지하고 *채용예정 직무분야 경력이 있는 사람 또는 7급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 *채용예정 직무분야 경력이 있는 사람 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일직급 이상으로 3년 이상 경력자로 *채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 <p>*채용예정 직무분야: 회계 및 인사업무 전반</p>
일반6급	시설(1)	시설관리	<p>○ 채용예정 분야 관련 자격증 소지자(필수)</p> <p>○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 3년 이상 *채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 공무원 8급 상당 이상 경력을 소지하고 *채용예정 직무분야 경력이 있는 사람 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일직급 이상으로 2년 이상 경력자로 *채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 <p>*채용예정 직무분야: 시설관리(건축물, 석면안전, 공공조형물 등)</p> <p>*채용예정 분야 관련 자격증: 기능장(배관, 에너지관리, 용접), 기사(일반기계, 건축설비, 건설기계설비, 설비보전, 용접, 에너지관리), 산업기사(건축설비, 배관, 건설기계설비, 공조냉동기계, 용접, 에너지관리), 초급건설기술인(기계 직무분야의 공조냉동 및 설비, 용접 전문분야)</p> <p>※관련 자격은 직무기술서 참조</p>

3

전형방법

○ 서류전형

- 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 적격성 심사
- 합격자 선정 기준 : 응시자격 요건을 충족한 모든 응시자

○ 필기시험

- 직무수행에 필요한 지식 및 응용능력 검정
- 직무 및 전공시험의 고득점자 순으로 채용인원의 5배수로 합격자 결정
(※ 동점자는 모두 합격처리)
- 인성검사 결과는 면접전형 시 참고 자료 활용 ※단, 인성검사 불참시 탈락
- 시험과목

구분	직급	분야	직무	채용인원	계약기간	필 기 시 험	
						직무 및 전공	공통
합 계				3명			
결원 채용	일반4급	팀장(1)	경영기획팀 총괄	1명	재단정년	직업 논술시험	인성검사
		팀장(2)	문화예술지원팀 총괄	1명	재단정년		
	일반6급	시설(1)	시설관리	1명	재단정년		

○ 면접시험

- 필기시험 합격자에 대하여 실시
- 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
- 면접구분

연번	직급	분야	직무	채용인원	면접구분
합 계				3명	
1	일반4급	팀장	경영기획팀 총괄	1명	다대일 면접
2		팀장	문화예술지원팀 총괄	1명	
3	일반6급	시설	시설관리	1명	

- 면접전형 평가항목

직급	심사항목
일반4, 6급	*평가항목(25점): 정신자세(5점), 전문지식과 응용능력(5점), 의사발표의 논리성(5점), 예의·품행 및 성실성(5점), 창의력·의지력·기타 발전가능성(5점)

※심사위원 합계점수의 평균 15점 이상인 자 중 최고 득점자 순으로 평가함. 단, 면접위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대해 “가” (1점)로 평정한 때에는 평정점수와 관계없이 불합격

4 채용전형 일정

○ 공고처

- 채용공고: 군포문화재단 홈페이지, 군포문화재단 채용사이트
(<https://gunpocf.incruit.com>) 등
- 전형별 결과발표: 군포문화재단 채용사이트
(<https://gunpocf.incruit.com>)

○ 세부일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		'24. 8. 12.(월) ~ 8. 22.(목)	
원 서 접 수		'24. 8. 14.(수) ~ 8. 22.(목)	
서류 전형	서류심사	'24. 8. 23.(금) ~ 8. 27.(화)	
	결과발표	'24. 8. 29.(목)	
필기 전형	필기시험	'24. 8. 31.(토)	
	결과발표	'24. 9. 10.(화)	
면접 전형	면접시험	'24. 9. 12.(목)	
	결과발표	'24. 9. 13.(금)	
임용후보등록		'24. 9. 13.(금) ~ 9. 25.(수)예정	
각종 조회		~ '24. 9. 30.(월) 예정	
최종합격 통보		'24. 9. 30.(월) ~ 10월 첫째 주 예정	
임용 예정		10월 첫째 주 예정	

※ 시험세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 최종합격자가 계약을 포기하거나 채용 결격 사유 발생 시 차순위자를 합격자로 채용할 수 있음.

5 지원방법 및 제출서류

□ 지원기간 및 방법

- 접수기간 : 2024. 8. 14.(수)부터 2024. 8. 22.(목) 18:00까지
- 접수방법 : 인터넷접수(우편 및 방문접수 불가)
- 접수방법 : 군포문화재단 채용사이트(<https://gunpocf.incruit.com>)
- 접수문의 : 채용담당자(031-390-3542), 채용사이트 Q&A

□ 제출서류

- 최초 응시단계

제출서류	구분	제출방법
1. 응시원서 등 각 1부 - 응시원서 1부 - 개인정보제공동의서 1부(개인 동의 활용) - 청렴이행서약서 1부(개인 동의 활용)	필수	채용사이트 내 기재 및 업로드
2. 해당분야 근무 관련 경력증명서 각 1부 ※ 경력증명서 외 지원 분야 직무 관련 명확히 명시된 각종 증명서 제출시 인정 - 경력증명서 내 사진, 나이, 학력, 출신지를 유추할 수 있는 사항은 블라인드 처리 후 제출 ※ 블라인드 미처리로 인한 불이익 책임은 지원자에 있음 - 경력증명서는 발행기관직인, 발급담당자 날인·연락처가 기재되어야 함 - 제출된 경력증명서로 당해분야근무 인정여부 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로 본인이 경력증명서 발급 부서에서 채용분야 담당 업무임을 직접 확인받아 제출하여야 함.(근무기간, 직위(급), 담당업무 기재) - 비정규직 또는 비상근 경력은 반드시 주 단위 근무시간을 명시한 경력증명을 제출하여야 하며, 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 및 주당근무시간 등 입증자료 반드시 제출, 미제출 시 불인정	필수	채용사이트 업로드
2-1. 경력증명 관련 증빙 자료 :「고용보험 피보험자격 이력 내역서」 혹은 「건강보험 자격득실 확인서」 1부 ※ 건강보험공단 및 근로복지공단 홈페이지 내 출력 가능	필수	
3. 취업보호(지원) 대상자 또는 장애인 증명서 1부(※해당자에 한함) - 「국가유공자예우 등에 관한 법률」제29조 및 「장애인 고용촉진 및 직업재활법시행령」에 의한 증명 - 가산점 해당자는 증빙자료(PDF 파일) 필수제출. 미제출 시 불인정.	해당자	채용사이트 업로드
4. 채용직무분야와 관련된 자격증 각 1부 ※ 공고일 기준으로 유효하여야 함 (주민등록번호 삭제 후 제출)	해당자	

○ 필기 및 면접 시 준비물

준비물	비 고
1. 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권만 인정) 2. 컴퓨터용 사인펜(인성검사 OMR 마킹용) 3. 연필, 지우개, 볼펜 등(논술시험 필기용)	-

○ 최종합격 시 제출서류

제출서류	제출방법
1. 임용후보자등록원서 1부(붙임 양식참조/사진부착 필) 2. 최종학교 졸업증명서 1부 3. 경력 및 자격증명서 1부(※경력증명서 : 발급자 성명, 연락처 기재) 4. 병역사항이 포함된 주민등록초본 1부. 5. 주민등록등본 1부 6. 가족관계증명서 1부 7. 후견등기사항부존재증명서 1부 8. 사진(반명함판 상반신 탈모) 1매 9. 공무원 전용 채용신체검사서 1부 10. 성범죄 경력조회 동의서 1부 11. 가족채용제한여부 확인서 1부	임용등록 기간 중 제출

6 채용분야 근무조건

- 복무: 주5일/ 8시간 근무(근무상황에 따라 근무요일 및 시간이 조정될 수 있음)
- 근무지 : 재단 운영시설
- ※ 근무지 및 근무내용은 재단 사정에 의해 변경될 수 있음
- 보 수(호봉제) : 군포문화재단 내부 규정에 따름

구 분	보 수	비 고
일반4급	기본급(공무원6급 상당) 및 제수당	-
일반6급	기본급(공무원8급 상당) 및 제수당	-

※ 관련경력 최대 인정 기간 : 일반4급 10년, 6급 5년

- 담당직무 및 근무지는 재단 내 인사이동 등으로 변동될 수 있음(순환보직 가능)

7 가산점 적용대상 및 가산점 비율

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)	필기 및 면접시험 만점의 5%, 또는 10%	-
장애인 (장애인복지법 시행령)	필기 및 면접시험 만점의 5%	▶취업지원대상자 가산 점과 중복 적용 불가

8 응시자격 결격사유

자 격 요 건(응시자격 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 사람
9. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람
10. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따라 취업이 제한된 사람
11. 병역법에 의한 병역 기피자
12. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자로 형의 집행 또는 취소일로부터 5년이 경과되지 않은 사람
13. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용 절차의 모든 과정에서 자격요건을 제외한 학력, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없음
- 응시원서·이력서에 기재된 경력사항 및 자격사항은 증빙자료가 없거나 응시원서·이력서 내용과 불일치 한 경우 불합격 처리되니 응시원서 작성 및 제출 시 유의 요망
- 복수지원은 불가 하며 복수 지원 시 무효처리 됨
- 제출된 서류는 최종합격자 발표 후부터 30일 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환 가능(채용절차법 제11조 근거)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기
- 응시원서 오기재 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임으로 함
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없는 경우를 포함) 재공고 할 수 있음
- 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자로 결정되더라도 제출서류 내용이 사실과 다를 경우, 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우, 응시자의 부정합격이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 채용관련 비리 등으로 인한 이의절차 제도 운영
(이의절차 신청 및 안내사항은 재단 홈페이지 '공지사항' 참고)
- 최종합격자가 계약을 포기하거나 채용 결격 사유 발생시 차 순위자를 신원조회를 거쳐 추가 합격자로 채용할 수 있음

※ 예비합격자 제도

- 채용절차 종료 후 임용예정자의 임용 포기 또는 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
- 예비합격자는 면접심사 합격자 중 최종합격자를 제외한 차순위자 1명 선정할 수 있음
- 예비합격자 명단은 최종합격자 발표일로부터 1년 이내로 함

- 최종합격자는 인사규정 제10조에 의거 6개월 이내의 수습 기간을 적용할 수 있으며, 수습기간 중 결격사유가 있을 경우 재단 규정에 따라 채용하지 않을 수 있음
 - 본 채용일정은 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 전형별 합격자 발표 사항 등에 관하여 재단 및 채용 홈페이지를 통해 안내함.
- ※ 본 공고상에 명시하지 아니한 사항은 군포문화재단 내부 규정 및 지침 등에 의함